

Obsah

ÚVOD	11
I. ČÁST PRÁVNÍ RÁMEC A VÝCHODISKA	19
1 Právní rámec	19
1.1 Prameny národní	19
1.1.1 Základní předpisy	20
1.1.2 Další zákonné normy	21
1.1.3 Ústavní předpisy a ostatní právní normy	21
1.2 Předpisy Evropské unie	22
1.2.1 Sekundární právo Evropské unie	22
1.2.2 Primární právo EU	23
1.2.3 Ostatní prameny	25
1.3 Mezinárodní prameny	26
1.3.1 Rada Evropy	26
1.3.2 Ostatní prameny	28
2 Východiska ochrany osobnosti a osobních údajů	31
2.1 Právo na ochranu osobnosti	31
2.1.1 Ochrana osobnosti jako základní lidské právo	32
2.1.2 Ochrana osobnosti dle platné právní úpravy	33
2.1.3 Možnosti ochrany osobnostních práv	35
2.1.4 Složky práva na ochranu osobnosti	37
2.1.5 Limitace práva na ochranu osobnosti	38
2.2 Ochrana soukromí	41
2.2.1 Pojem a podsložky ochrany soukromí	41
2.2.2 Vývoj ochrany soukromí	43
2.2.3 Ochrana soukromí v rozhodnutích soudů	44
2.3 Úvodní poznámky k ochraně osobních údajů	47
2.3.1 Historie ochrany osobních údajů	47
2.3.2 Ochrana před neoprávněným zpracováním osobních údajů	49
2.4 Vztah ochrany osobnosti a osobních údajů	50
2.4.1 Podobné, nikoliv však stejné množiny	50
2.4.2 Další odlišnosti	52
2.4.3 Shrnutí	53

II. ČÁST OCHRANA OSOBNOSTI	55
3 Úvodní východiska ochrany osobnosti v pracovním právu	55
3.1 Vztah zaměstnance a zaměstnavatele	55
3.2 Charakter právních norem pracovního práva	58
3.3 Legitimní očekávání soukromí	59
3.4 Ochrana, i když není rozumné očekávat soukromí	63
4 Ochrana osobnosti zaměstnanců v čase	65
4.1 Ochrana před vznikem pracovního poměru	65
4.1.1 Pohled do zahraničí	66
4.1.2 Situace v ČR	69
4.1.3 Zákon o zaměstnanosti	72
4.1.4 Antidiskriminační zákon	73
4.1.5 Shrnutí	74
4.2 Ochrana po skončení pracovního poměru	75
4.2.1 Pracovní posudek	75
4.2.2 Černé seznamy (blacklisty)	78
4.3 Ochrana osobnosti zaměstnance mimo výkon práce	81
4.3.1 Soukromý život zaměstnance	81
4.3.2 Osobní spis zaměstnance	86
5 Ochrana osobnosti zaměstnance při výkonu práce	88
5.1 Kontrola vnášených věcí	89
5.1.1 Zákaz vnášení předmětů	91
5.2 Obecné poznámky k ustanovení § 316 ZPr	93
5.3 Kontrola svěřených prostředků	95
5.3.1 Zákaz využívání	96
5.3.2 Dovolené využívání	98
5.3.3 Přiměřený způsob kontroly	100
5.4 Kontrola, existuje-li závažný důvod	103
5.4.1 Vzájemný vztah kontrolních oprávnění	103
5.4.2 Podmínky pro aplikaci kontrolního oprávnění	105
5.4.3 Obsah kontrolního oprávnění	109
5.4.4 Informační povinnost zaměstnavatele	110
5.4.5 Aplikace ustanovení v praxi	111
5.4.6 Shrnutí	112
5.5 Chráněné zájmy zaměstnavatele	113
5.5.1 Odpovědnost zaměstnavatele za jednání zaměstnance	115

III. ČÁST OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ ZAMĚSTNANCŮ.....	118
6 Východiska a právní základy zpracování osobních údajů	118
6.1 Vymezení působnosti a pojmů.....	118
6.1.1 Působnost.....	119
6.1.2 Pojmy	120
6.2 Zákonnost zpracování a účelové omezení.....	125
6.2.1 Plnění právních povinností.....	129
6.2.2 Plnění smluvního vztahu.....	133
6.2.3 Oprávněný zájem.....	135
6.2.4 Souhlas.....	139
6.2.5 Více právních základů.....	145
7 Zásady a vybrané aspekty zpracování údajů zaměstnanců.....	147
7.1 Transparentnost.....	147
7.2 Práva zaměstnanců.....	149
7.2.1 Právo na přístup k osobním údajům.....	150
7.2.2 Právo na výmaz	152
7.2.3 Právo vznést námitku	154
7.2.4 Ostatní práva	155
7.3 Minimalizace údajů	157
7.3.1 Jednotlivé údaje zpracovávané zaměstnavateli.....	159
7.4 Zvláštní kategorie osobních údajů	163
7.4.1 Informace o zdravotním stavu	165
7.4.2 Členství v odborové organizaci	166
7.4.3 Odsouzení za trestný čin	166
7.4.4 Biometrické údaje	168
7.4.5 Shrnutí	170
7.5 Omezení uložení.....	171
7.5.1 Doba zpracování osobních údajů zaměstnanců.....	173
7.6 Zpřístupňování údajů třetím osobám	176
7.6.1 Předávání jiným správcům	176
7.6.2 Předávání zpracovatelům.....	179
7.6.3 Vybrané další případy předávání	181
7.7 Záznamy o činnostech, integrita a důvěrnost osobních údajů.....	183
7.7.1 Záznamy o činnostech zpracování.....	183
7.7.2 Zabezpečení osobních údajů.....	185
7.7.3 Posouzení vlivu na ochranu osobních údajů.....	187
7.7.4 Pověřenec pro ochranu osobních údajů.....	189

IV. ČÁST VYBRANÉ APLIKAČNÍ OTÁZKY A SHRNU TÍ.....	191
8 Vybrané praktické aspekty ochrany zaměstnanců	191
8.1 Monitoring zaměstnanců v praxi	191
8.1.1 Písemnosti zaměstnanců (kontrola listovních zásilek) ..	191
8.1.2 Elektronická komunikace – e-maily	193
8.1.3 Využití informačních technologií, prohlížení webu ...	196
8.1.4 GPS	200
8.1.5 Kamery.....	202
8.2 Whistleblowing	206
8.3 Odhalování majetku zaměstnanců	208
9 Komparativní pohled a zamyšlení de lege ferenda	210
9.1 Komparativní pohled	210
9.2 De lege ferenda.....	214
ZÁVĚR	218
SEZNAM ZKRATEK	223
SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ	225